

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)
(D.P.G.R. n.16 del 17/02/2025)

N. 593 DEL 06/06/2025

<u>OGGETTO:</u>	CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "P.I.S.A.L" ALLA DR.SSA ANNA RITA FALVO.
------------------------	---

Redattore ANNAMARIA LA ROSA
Funzionario
firmatario VIVIANA MARASCO

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Risorse Umane
-----------------------------	-------------------------------

Parere Direttore Amministrativo <i>TIZIANA CIUCI</i> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
---	-------------------

Parere Direttore Sanitario <i>ANTONIO GALLUCCI</i> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
---	-------------------

OGGETTO:	CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "P.I.S.A.L" ALLA DR.SSA ANNA RITA FALVO.
-----------------	---

Proposta del Responsabile del Procedimento n.3887 / 2025

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
ANNAMARIA LA ROSA

Il Direttore Gestione Risorse Umane	Dott.ssa VIVIANA MARASCO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	--

Il Direttore Gestione Risorse Umane

VISTO il D.P.G.R. n.16 del 17 febbraio 2025 con il quale il Dott. Antonio Battistini, ai sensi del comma 3 bis dell'art. 20 della L. R. 7 agosto 2002 per come modificato ed integrato dall'art. 1 della L.R. 26 novembre 2024, n. 36, è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 701 del 13 giugno 2023;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 865 del 14 luglio 2023;

VISTA la nota prot. n. 25510 del 21 febbraio 2025;

RICHIAMATI:

- l'art. 15 del D.lgs. 30.12.1992, n. 502/92 ss.mm.ii. quale normativa di riferimento in materia di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa nelle aziende del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 19 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e smi, che disciplina le modalità di attribuzione degli incarichi dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni e che richiama principi generali quali il riconoscimento del merito e la trasparenza nella pubblicizzazione degli incarichi conferibili e nella preventiva definizione dei criteri di valutazione adottati;
- gli artt. 22 e ss. del vigente CCNL Area Sanità – Triennio 2019/2021, che definiscono la tipologia degli incarichi conferibili, nonché i criteri e le procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura;
- il Decreto del Commissario ad Acta n. 80 del 22/07/2016 - Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle Aziende del S.S.R. in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012 e s.m.i.;
- le Linee di indirizzo regionali per l'uniforme applicazione in tutte le aziende del SSR delle disposizioni normative e contrattuali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, trasmesse con nota prot. n. 348714 del 18/11/2016 e smi;
- il vigente Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione n. 819/2021, nello specifico, quanto previsto dall'art. 6 – Incarichi di Direzione di Unità Operativa Complessa;

PREMESSO:

- Che, con deliberazione aziendale n. 61 del 16/01/2024, si è proceduto all'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "S.P.I.S.A.L.";
- Che il relativo bando è stato pubblicato sul BUR Calabria, Parte III, n. 18 del 25/01/2024 e, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale, n. 12 del 09/02/2024, con termini di scadenza fissati al 11/03/2024;

Proposta n. 3887/2025

- Che, con deliberazione n. 3 del 10/01/2025, si è proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati partecipanti alla selezione in parola;
- Che, con deliberazione n. 54 del 22/01/2025, è stata nominata la Commissione di valutazione, incaricata dell'espletamento della procedura in oggetto;

PRESO ATTO:

- Che la Commissione di valutazione, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti e indicate nel bando di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, delineato nel medesimo avviso, in data 24/02/2025, ha provveduto alla valutazione dei curricula dei candidati, al successivo espletamento del colloquio dei candidati presenti ed alla formulazione della graduatoria finale di merito;
- Che la procedura è stata espletata in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 89, al D.P.R. n. 484/97, dalla Legge n. 189/2012, ai DD.MM. Sanità 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. n. 445/2000, al D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i, alla Legge n. 118/2022, al vigente CCNL dell'Area Sanità 2019/2021, al DCA n. 80/2016;
- Che la Commissione, ultimati i propri lavori, con nota prot. n. 27638 del 26/02/2025, ha trasmesso gli esiti dell'avviso al Commissario Straordinario;

RILEVATO che, con deliberazione n. 288 del 06/03/2025:

- sono stati recepiti gli esiti dei lavori della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto, così come riportati nel relativo verbale e nella relazione sintetica e conclusi con la formazione della graduatoria di seguito riportata:

NR. ORD.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTI
1	CICONTE	EMMA ANNA RITA	91,350
2	FALVO	ANNA RITA	73,208

- è stato conferito l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "S.P.I.S.A.L." al dirigente medico Dr.ssa Ciconte Emma Anna Rita;

- in ottemperanza all'obbligo di trasparenza nonché alla normativa vigente in materia, gli atti del procedimento sono stati pubblicati sul sito web aziendale – Sezione Concorsi e Avvisi;

DATO ATTO che la Dr.ssa Emma Anna Rita Ciconte è stata collocata in quiescenza a far data dal 1 maggio 2025;

PRESO ATTO della nota prot. n. 71977 del 30/05/2025, con la quale la Direzione Strategica Aziendale ha rappresentato la necessità di individuare una nuova figura mediante scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione n. 288/2025 e ancora attiva;

LETTO l'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 che testualmente dispone: *“La commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati”*;

VISTO l'art. 12 del bando di selezione – Norme finali e di rinvio – che al 5° capoverso testualmente recita: *“L'Azienda stabilisce che, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito detto incarico dovesse dimettersi o decadere o cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, si procederà alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati”*;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra esposto, di procedere allo scorrimento della graduatoria di che trattasi e di conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "P.I.S.A.L." al dirigente medico Dr.ssa Falvo Anna Rita;

PRECISATO:

- Che al Dirigente conferitario dell'incarico di Struttura Complessa verranno assegnati gli obiettivi che saranno riportati nel relativo contratto con indicazione, altresì, della data di decorrenza della nomina;
- Che la durata dell'incarico non può protrarsi oltre il limite d'età per il collocamento a riposo, previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
- Che l'incarico di Direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito con modificazione dalla Legge n. 189/2012, è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/92 e smi;
- Che, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del CCNL Area Sanità – Triennio 2019/2021, la durata dell'incarico può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi e con le procedure descritte dagli artt. 61 del CCNL del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato;
- Che, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al medesimo decreto legislativo;
- Che l'acquisizione dei crediti formativi ECM da parte del dirigente interessato, con le scadenze previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del CCNL 2016-2018, è condizione necessaria per il conferimento dell'incarico;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di Organizzazione Funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

Visti gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e smi;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

- 1) Prendere atto della nota prot. n. 71977 del 30/05/2025, con la quale la Direzione Strategica Aziendale, a seguito del pensionamento della Dr.ssa Emma Anna Rita Ciconte, ha rappresentato la necessità di individuare una nuova figura per la direzione della S.C. P.I.S.A.L., mediante scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione n. 288/2025;
- 2) Procedere, per l'effetto, allo scorrimento della graduatoria sopra citata e conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "P.I.S.A.L." al dirigente medico Dr.ssa Falvo Anna Rita;
- 3) Precisare:
 - Che al Dirigente conferitario dell'incarico di Struttura Complessa verranno assegnati gli obiettivi che saranno riportati nel relativo contratto con indicazione, altresì, della data di decorrenza della nomina;
 - Che la durata dell'incarico non può protrarsi oltre il limite d'età per il collocamento a riposo, previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
 - Che l'incarico di Direttore di struttura complessa, ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito con modificazione dalla Legge n. 189/2012, è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/92 e smi;
 - Che, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del CCNL Area Sanità – Triennio 2019/2021, la durata dell'incarico può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi e con le procedure descritte dagli artt. 61 del CCNL del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato;

Proposta n. 3887/2025

- Che, ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al medesimo decreto legislativo;
 - Che l'acquisizione dei crediti formativi ECM da parte del dirigente interessato, con le scadenze previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del CCNL 2016-2018, è condizione necessaria per il conferimento dell'incarico;
- 4) Dare mandato all'U.O. G.R.U. di procedere alla stipula del contratto d'incarico, previo assolvimento degli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza;
 - 5) Trasmettere il presente atto all'interessata, per opportuna contezza ed ottemperanza, al Dipartimento di Prevenzione, all'U.O.C. GRU per il seguito di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)